

EN HOE GAAT HET MET U NU ?

Tijdens de nieuwsuitzendingen wordt het woord aan de burger gegeven. Alle aandacht gaat uit naar burgers, die hun energierekening niet meer kunnen betalen. Maar niemand staat stil bij de ondernemers. Aan de ondernemers wordt de vraag niet gesteld hoe het met hen gaat. Alsof ondernemers op een berg geld zitten en het geld maar kunnen uitdelen.

Tijdens een recente enquête van VLAMEF blijkt dat de hoge energiekosten een beperkte impact hebben op de werking van onze ondernemers. Toch zijn er zware uitschieters, zoals staalharderijen, waar de energieprijs toch een substantieel deel is van de omzet. We nemen sowieso alle resultaten mee naar het overleg dat we via UNIZO op interprofessioneel niveau houden, maar ook via andere rechtstreekse contacten met ministers en beslissingsmakers, en uiteraard ook via ons mandaat bij de Hoge Raad voor Zelfstandigen en KMO.

Energie is één ding, de loonkost is een ander hot item. We kunnen er niet omheen dat de inflatie hoog blijft, en dat dit effect heeft op indexaties. En toch zijn de vakbonden niet tevreden, zij komen op 9 november op straat. Onze ondernemers moeten voorbereid zijn. De voorspellingen wijzen uit dat de lonen in het paritair comité 111 en 209 op 1 juli 2023 zullen stijgen met meer dan 9 %. De lonen in paritair comité 149.04 voor de metaalhandel zullen stijgen in februari 2023 met 9,96 %, en dat van de bedienden met 10,52 % op 1 januari 2023.

We doen via dit medium ook graag een warme oproep voor nieuwe bestuurders. Meer informatie kan u vinden op de laatste pagina van deze nieuwsbrief.



Johan Van Bosch
Algemeen Secretaris
E-mail: johan@vlamef.be



John Spronck
Voorzitter

VLAMEF PARTNERS

 UW LAAGSTE ENERGIEKOST ONZE ZORG		
		

IN DIT NUMMER

• Voorwoord	1
• Tijdelijke werkloosheid	2
• Lonen	3
• Update herziening Machine-Richtlijn	3
• Betaald educatief verlof	4
• ECOCHEQUES	5
• Vlaamse energiesteun	7
• Duurzaamheid van een product	8
• Ondernemersvertrouwen op dieptepunt	10
• Metaalbewerkingsopleidingscentrum	11
• Verdwijnt metaalproductie uit Europa?	11
• Schoolwedstrijd Steel Warriors	12
• Opleiding metaalbewerker - Oost-Vlaanderen	12
• Opeenhoping metaalbeurzen	13
• Technishow-opkomst viel tegen	14
• Wisselende geluiden	14
• ZF Wind bouwt Grootste windmolen testcentrum	16
• Afzetprijsindex Industrie +2,6%	17
• Hijs- en hefgereedschappen	18
• Bestuursleden gezocht	20

NIEUWE VORM VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR ENERGIECRISIS

Vrijdag 16 september 2022 klopte de federale overheid enkele steunmaatregelen af in het kader van de energiecrisis. Een belangrijke maatregel is de nieuwe vorm van tijdelijke werkloosheid 'energie'. Deze nieuwe vorm zou mogelijk zijn vanaf 1 oktober 2022 en zou voorlopig gelden tot 31 december 2022, maar kan nog verlengd worden door een koninklijk besluit.

Het nieuwe systeem van tijdelijke werkloosheid kan zowel toegepast worden voor arbeiders als voor bedienden in bedrijven die voldoen aan de EU-toelatingscriteria. Dit betekent onder meer dat de onderneming een verdubbeling van zijn energiefactuur kent én dat de aankoop van energieproducten minstens 3% van de productiewaarde uitmaakt. Voor de bedienden is er dus geen bewijs van 10% omzet- of productiedaling nodig, terwijl er voor de arbeiders geen verplichte week werkherhervatting vereist is.

Werkgevers die een beroep willen doen op tijdelijke werkloosheid 'energie'

zullen vóór de aanvraag het formulier 'C106 Energie' moeten indienen bij de RVA waaruit blijkt dat ze aan bovenvermelde voorwaarden voldoen.

Werkloosheidsuitkeringen

Voor dit nieuwe systeem van tijdelijke werkloosheid 'energie', worden de werkloosheidsuitkeringen verhoogd van 65% naar 70%. Dit geldt niet voor de andere vormen van tijdelijke werkloosheid. Daarnaast zou de onderneming of een sectoraal fonds per tijdelijke werkloosheidsdag een toeslag van 6,22 euro moeten betalen. Voor het overige doet de werkgever

minstens 3 dagen voor de tijdelijke werkloosheid een voorafgaande mededeling van de tijdelijke werkloosheid aan de werknemers en RVA.

Keuzemogelijkheid

Dit is dus een nieuw systeem, naast het klassieke systeem van economische werkloosheid. Als werkgever heb je dus de keuze om een beroep te doen op het nieuwe systeem of op het klassieke systeem van tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk. Voorlopig zijn er geen extra details bekend. Eenmaal we meer informatie hebben, zullen we hierover communiceren.





LOON ZAL MET 10% STIJGEN IN DE KOMENDE 12 MAANDEN

Sectoren waarin het loon één keer per jaar wordt geïndexeerd, stevenen af op een indexering van meer dan 10 procent in januari 2023 of in juli 2023. Het gaat onder meer om het grootste paritair comité voor de bedienden (PC 200), goed voor zo'n 400.000 mensen.

Voor de metaalsector zijn er voorlopig volgende prognoses:

- per 1 februari 2023: PC 149.04 (arbeiders metaalhandel): + 10,49 %
- per 1 juli 2023: PC 111 (arbeiders metaalnijverheid): + 9,23 %
- per 1 juli 2023: PC 209 (bedienden metaalnijverheid): + 9,23 %

Het is een historisch hoge indexering. "Een prognose biedt geen zekerheid, maar het is al duidelijk dat de hoge inflatie van de laatste én de komende maanden voor ongezien snelle en hoge loonindexeringen zorgt. De afgelopen 10 jaar lag het normale indexeringstempo op minder dan 2 procent per jaar.

De lonen van bijna alle Belgische werknemers worden automatisch aangepast aan de gestegen levensduurte. Er zijn echter grote verschillen. Zo passen sommige sectoren het loon elke maand of elk kwartaal aan, terwijl andere (zoals de ambtenaren, red.) dat pas doen als een bepaalde drempel, zoals de spilindex, is overschreden. Daarnaast zijn er nog sectoren die het loon slechts één keer per jaar aanpassen. Voor de bedienden van het aanvullend paritair comité (PC 200), de metaalnijverheid (PC 111 en 209), de metaalhandel (PC 149.04) is dit het geval.

Het mechanisme van loonindexeringen beschermt de koopkracht, maar heeft ook een keerzijde: de loonkosten voor Belgische werkgevers stijgen snel bij hoge inflatie.

UPDATE HERZIENING MACHINE- RICHTLIJN

Er wordt momenteel hard gewerkt aan een herziening van de Machinerichtlijn. Deze richtlijn wordt vervangen door de nieuwe Machineverordening.

Wanneer precies deze verordening in Europa wordt aangenomen, wordt naar verwachting in de tweede helft van 2022 of begin 2023 bepaald. Voordat de nieuwe verordening in werking treedt zal een overgangstermijn ingaan.

Tijdens deze overgangstermijn krijgt de markt de gelegenheid om zich aan te passen en om te voldoen aan alle nieuwe voorschriften uit de nieuwe Machineverordening. In Nederland denkt men bij voorbeeld aan een onafhankelijke en betrouwbare website, waarop betrokken marktpartijen diverse informatie over deze wijzigingen kunnen vinden. Ook denkt men na aan het organiseren van gerichte workshops en webinars tijdens de overgangperiode.

Deze nieuwe Machineverordening heeft grote consequenties voor de honderden aan deze verordening gekoppelde geharmoniseerde normen.

Een grootschalige herziening van deze geharmoniseerde normen staat dan ook de komende jaren te wachten.

BETAALD EDUCATIEF VERLOF OF VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF

Werknemers in de privésector die een erkende opleiding willen volgen, hebben recht op verlof met behoud van het loon. Als werkgever krijgt u hiervoor een forfaitaire compensatie. In Vlaanderen kreeg het systeem de naam Vlaams opleidingsverlof, terwijl er in Brussel en Wallonië sprake is van betaald educatief verlof. We leggen u uit hoe de twee systemen werken.

Wat is educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof?

Werknemers hebben het recht om een erkende opleiding te volgen tijdens hun werkuren, met behoud van hun loon. Hiervoor krijgen ze Vlaams opleidingsverlof in Vlaanderen en betaald educatief verlof in Brussel en Wallonië. Als werkgever kan u dit niet weigeren, maar er moet wel een akkoord zijn over de werkplanning.

Vlaams opleidingsverlof

Welke opleidingen komen in aanmerking?

De opleidingen die in aanmerking komen, moeten voldoen aan bepaalde voorwaarden. Concreet kan een werknemer gebruik maken van het Vlaams opleidingsverlof als:

- Hij een loopbaangerichte opleiding volgt. Dat is een opleiding die een werknemer opneemt die loopbaanbegeleiding volgt. De opleiding moet ook vermeld staan in zijn persoonlijk ontwikkelingsplan.
- Hij een arbeidsmarktgerichte opleiding volgt.



- Hij examens aflegt bij de Vlaamse examencommissie, of examens aflegt in het kader van een ervaringsbewijs.

Om makkelijk te weten welke opleidingen in aanmerking komen, bestaat er nu een opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives (<https://www.vlaanderen.be/oplei->

dingsdatabank). Hierin kan u alle arbeidsmarktgerichte opleidingen terug vinden.

Hoeveel verlof mag een medewerker opnemen?

Bij Vlaams opleidingsverlof mag de werknemer op jaarbasis maximaal 125 uur van het werk afwezig zijn voor opleidingen die een verplichte

Voor opleidingen waar de medewerker niet regelmatig aanwezig moet zijn, geldt er een forfaitair recht:

Opleidingen gebaseerd op studiepunten (hoger onderwijs)	4 uur opleidingsverlof per studiepunt (uitzondering: HBO5-opleidingen: 6 uur opleidingsverlof per studiepunt tot en met het schooljaar 2023-2024)
Opleidingen gebaseerd op lestijden (volwassenenonderwijs)	aantal uren opleidingsverlof conform het voorziene aantal lestijden van de opleiding
Het afleggen van examens bij de examencommissie	8 uur opleidingsverlof per examen
Het afleggen van examens voor erkenning	16 uur opleidingsverlof

aanwezigheid vereisen. Op hoeveel uren hij concreet recht heeft, hangt af van de effectieve duur van de opleiding en de tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

Voor die tewerkstellingsbreuk kijkt de wetgever naar de maand september. Als de werknemer in september voor minstens 50% werkt(e), dan is er recht op Vlaams opleidingsverlof. Als hij in september minder dan 50% werkt(e), dan heeft hij enkel recht op het verlof als de opleiding in een latere maand start én als de werknemer in die startmaand meer dan 50% werkt.

Hoe vraagt u de terugbetaling voor het verlof aan?

De werkgever moet een digitale aanvraag indienen om een terugbetaling te krijgen. Om deze digitale flow op te starten, moet de werkgever - of zijn gemandateerde - binnen de drie maanden na de start van de opleiding de terugbetaling aanvragen bij de Vlaamse Overheid via het WSE-loket. Daarnaast moet de werkgever per kwartaal het correct aantal gevolgde uren ingeven in de DmfA (uw sociaal secretariaat staat u hier graag in bij). De school waar de werknemer de opleiding volgt, laadt zelf de getuigschriften op.

Op basis van al deze gegevens bekijkt de overheid of u recht heeft op een terugbetaling, en op hoeveel precies. Het is de bedoeling om de terugbetaling via dit nieuw systeem sneller te laten verlopen. Papier dossiers en een vast indieningsmoment voor de aanvraag tot terugbetaling, behoren dankzij dit nieuwe systeem dus tot het verleden.

ECO-CHEQUES

EXCLUSIEF LEDENVOORDEEL

Wij hebben de markt geanalyseerd en gekozen om samen te werken met Monizze. Monizze is de enige 100% Belgische én 100% elektronische uitgever van onder andere eco-, maaltijd- en cadeauchques die dagelijks meer dan 40.000 werkgevers en 450.000 gebruikers bedient. U kunt nu ook terecht bij Monizze voor de sport & cultuurcheques van de nieuwe generatie, het online boekingsplatform Activ' en de elektronische consumptiecheque.

Als lid geniet u, boven op de competitieve voorwaarden van Monizze, ook exclusieve kortingen tot meer dan 30% op zowel maaltijd- als ecocheques (op de kosten, geen korting op de cheques).

Monizze biedt:

- Een vaste én duurzame prijszetting
- Géén wachttijd of keuzemenu
- Een volledige ontlasting voor de zaakvoeder en/of HR-afdeling (inclusief de overstap naar Monizze)
- Meer voordelen voor de werknemers door onze innovatieve APP: www.monizze.be/nl/app

Indien u van dit uitzonderlijk aanbod wenst te genieten dan vragen wij u om contact op te nemen met Monizze of uw VLAMEF.

Activatie: stuur een mail naar partner@monizze.be.

Monizze activeert, bestelt, neemt contact op met sociaal secretariaat en houdt u op de hoogte. Verminder uw administratieve kosten en verhoog uw gebruiksgemak met de extralegale voordelen van MONIZZE.

Waarom andere extralegale voordelen invoeren zoals maaltijdcheques?

Dankzij het interessant fiscaal en sociaal karakter, geniet u als werkgever een besparing van 57% in vergelijking met een gelijkwaardige loonsverhoging. Tevens wordt absentie tegengegaan en zijn de extralegale voordelen van Monizze cumuleerbaar met andere extralegale voordelen.

Up **Monizze**



ONTWERP: ZJA, AMSTERDAM - BUREAU BAS SMETS / FOTO'S : INFOSTEEL (JVDB)



UITKIJKPLATFORM IN HARELBEKE

Het Moleneiland aan de Leie in Harelbeke is ideaal om er als fietser of wandelaar even te pauzeren en te genieten. Op de tip van dit eiland werd in het voorjaar van 2021 een uitkijkplatform geplaatst.

Het is een soort monument waardoor het industrieel erfgoed een mooie plek krijgt. Harelbeke liet een oude hefportiek over de Leie ombouwen tot een uitkijkplatform. Het platform (10 x 17 m) is via een stalen draaitrap te bereiken en op 9 m hoogte kan men genieten van het uitzicht en het vernieuwde landschap, want de omgeving is in 6 jaar tijd helemaal veranderd door de 'Leiewerken'.



De Leiewerken maken deel uit van het Europees gesubsidieerd Seine-Scheldeproject waarbij de vaarweg tussen beide rivieren wordt aangepast aan de komst van langere schepen met grotere ladingen. Er werd van de gelegenheid gebruikt gemaakt om de omgeving van de Leie aantrekkelijker te maken

...



Lees het volledige artikel - www.scorewithsteel.com/harelbeke

VLAAMSE ENERGIESTEUN VOOR VOORHEEN FINANCIËEL GEZONDE BEDRIJVEN

Tijdens de septemberverklaring van de Vlaamse regering is er financiële steun toegezegd om bedrijven door de energiecrisis te loodsen. Deze steun wordt toegekend aan bedrijven die vóór de energiecrisis gezond waren en nu operationele verliezen lijden door hoge energiekosten.

Bedrijven die in 2021 minstens 7.500 euro aan energie-uitgaven hadden en financieel gezond waren, komen in aanmerking voor steun. Die steun wordt berekend op basis van het dubbele van de energiefactuur van vorig jaar. Dat bedrag moet afgetrokken worden van de huidige energiefactuur, en op het saldo wordt de steun toegekend.

Een voorbeeld: Stel dus dat je vorig jaar een energiefactuur had van 8.000 euro en vandaag 25.000 euro betaalt, dan zal de steun berekend worden op 9.000 euro (25.000 euro min het verdubbelde bedrag dat je vorig jaar betaalde).

Welke steun krijg je?

Bedrijven krijgen maximum 25% van de extra energiekosten uit bovenstaande berekening met een beperking tot 80% van het operationeel verlies en tot maximaal 500.000 euro per kwartaal. Meer energie-intensieve ondernemingen krijgen 30% van de extra energiekosten uit bovenstaande berekening met een beperking tot 80% van het operationeel verlies en tot maximum 4 miljoen euro per kwartaal. Heel energie-intensieve sectoren krijgen 35% van de extra energiekosten uit bovenstaande berekening met een beperking tot 80% van het operationeel verlies en tot maximum 7,5 miljoen euro per kwartaal. Daarnaast is de toekenning van de energiesteun onderworpen aan bijkomende specifieke voorwaarden: Zo mogen bedrijven in het jaar waarin ze de steun ontvangen geen



dividenden uitkeren. Daarnaast mag een onderneming slechts beperkt gebruik maken van tijdelijke werkloosheid, gaande tot maximaal 35% van de tewerkstelling in dezelfde periode het jaar voordien.

De bestaande overbruggingslening wordt uitgebreid en versterkt

De bestaande overbruggingslening voor bedrijven in nood door de covid- en de Oekraïne-crisis wordt, op initiatief van minister Brouns verder uitgebreid en versterkt. Het maximaal onleenbare bedrag van deze gunstige leenformule voor kmo's (1,5% intrest) wordt op korte termijn opgetrokken van de huidige 200.000 euro naar 750.000 euro.

Tegelijk wordt een nieuwe, uitgebreidere variant van de overbruggingslening uitgewerkt, waarbij maximaal 2 miljoen euro kan worden ontleend, met een looptijd van 6 jaar.

Impulsprogramma voor een versnelde energie-transitie

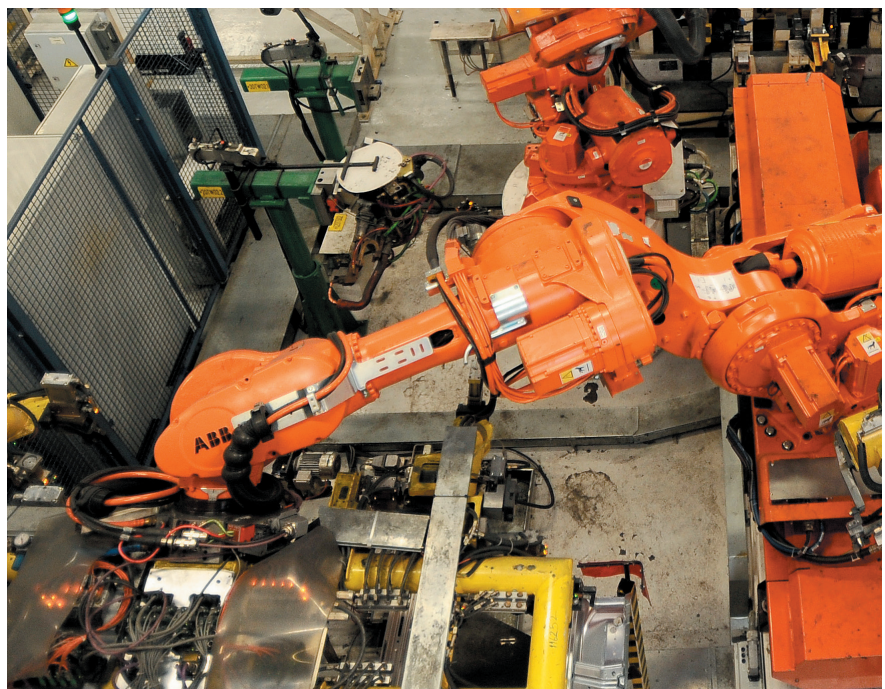
Om de energietransitie in bedrijven te versnellen komt er vanaf volgend jaar een geïntegreerd Vlaams impulsprogramma om bedrijven te informeren, te adviseren en te begeleiden. Het impulsprogramma voorziet ook in investeringssteun om de meerkosten van bepaalde ecologische investeringen te helpen opvangen. Voor dit programma wordt bijna 100 miljoen euro uitgetrokken, gespreid over 2022 en 2023.

WAT HOUDT DUURZAAMHEID VAN EEN PRODUCT PRECIES IN?

Wat betekent het als iemand u vraagt of een product duurzaam is? De vraag lijkt vandaag voor de hand te liggen en is snel gesteld, maar zeker niet even snel beantwoord. In een wereld onderhevig aan klimaatverandering en waar de overtuiging heerst dat we er iets aan moeten doen, neemt de aandacht van bedrijven toe voor de materialen die ze gebruiken bij de ontwikkeling van nieuwe producten. Er zullen immers vragen komen over de duurzaamheid van hun producten en de aantoonbaarheid daarvan.

Wat is duurzaamheid?

Het begint al met de definitie van duurzaamheid. In het Nederlands dekt deze term verschillende ladingen die wel eens voor verwarring kunnen zorgen. Enerzijds is er duurzaamheid duidend op het fysische aspect dat producten een lange levensduur hebben ('durability'). Anderzijds wordt dezelfde term gebruikt als we het hebben over (ecologische) systemen of processen die ervoor zorgen dat er voor onbepaalde tijd in een bepaalde behoefte kan worden voorzien zonder dat dit nadelige gevolgen heeft voor het groter geheel ('sustainability'). Duurzaam ondernemen bijvoorbeeld is een continu proces voor het leveren van concurrerend geprijsde goederen en diensten die in de behoefte van de mens voorzien en waarbij de invloed op het milieu, grondstoffen en energie minstens evenredig is met de draagkracht van onze aarde. Dergelijke processen en systemen bezitten de mogelijkheid om zichzelf langdurig in stand te houden. In het Engels wordt duurzaamheid op systeem- of procesniveau sustainability genoemd waarin het woord sustain of in het Nederlands 'in stand houden' verweven zit. Het fysische aspect van een lange levensduur op productniveau wordt omschreven met durability. Hierdoor is er minder verwarring mogelijk dan in het Nederlands. Wanneer iemand u aanspreekt met de vraag of uw product duurzaam is, ga dan in eerste instantie na waarover hij eigenlijk spreekt. In het vervolg van de tekst zullen we bij het gebruik van het woord duurzaam telkens tussen haakjes de



Engelse term zetten, zodat duidelijk is over welk type duurzaamheid we spreken.

Kan een product duurzaam (sustainable) zijn?

Een duurzaam (durability) product heeft een lange levensduur en verhoogt de kwaliteit en de waarde van een product aanzienlijk. Op die manier kan het product bijdragen aan een duurzaam systeem (sustainability), maar dit betekent nog niet per definitie dat het ook een duurzaam (sustainable) product is. Weinig door mensen gemaakte producten kunnen immers zichzelf onbeperkt in stand houden. Om te weten of uw producten als duurzaam (sustainable) kunnen worden beschouwd, moet u ze aftoetsen aan volgende kenmerken:

- Ze zijn opgebouwd uit biologische (hernieuwbare) materialen die geen verstoring veroorzaken in de voedselketen of uit niet-hernieuwbare materialen die reeds in omloop zijn.
- Ze veroorzaken geen belasting van het milieu in productie, tijdens en na gebruik (energie en ecosysteem).

Daar waar het eerste kenmerk nog relatief eenvoudig te achterhalen is, wordt dit al snel erg complex voor het tweede kenmerk, de milieubelasting. Om te weten of een product duurzaam (sustainable) is, moet u de gehele geschiedenis van het product en zijn materialen in kaart brengen en niet enkel het deelaspect waar u op



een bepaald moment in de levenscyclus mee te maken hebt. Zo hebben vele producten een negatieve score voor duurzaamheid (sustainability) tijdens de productiefase, maar wordt dit goedge maakt door een positieve score in de gebruiksfase. Afhankelijk van de recycleerbaarheid wordt aan het einde van de levenscyclus een extra positieve of negatieve score toegevoegd. Een voorbeeld zijn zonnepanelen die slecht scoren tijdens productie, maar door de lange levensduur en door het opwekken van groene energie (met vermindering van de CO₂-uitstoot als gevolg) wordt dit tijdens de gebruiksfase significant gecompenseerd. Bij recycling is er dan weer een negatieve impact, omdat er energie nodig is om een gedeelte van de waardevolle materialen te recupereren en er is een restfractie die niet recycleerbaar is. Door de hoge positieve score in de gebruiksfase wordt een zonnepaneel als een duurzaam (sustainable) product beschouwd.

Op basis van bovenstaande kan een product dan ook zelden als 100 procent duurzaam (sustainable) beschouwd worden, maar heeft het eerder een bepaald duurzaamheidsgehalte. De studie en berekeningen van het duurzaamheidsgehalte wordt gedaan via 'life cycle analysis' (LCA). Hierin wordt gekeken naar materialen, energie, CO₂-uitstoot en andere milieu-impacts, vanaf ontginning tot afvoer van de producten bij einde levensduur. Belangrijkste resultaat tot op heden is dat deze studies zeer complex en voor interpretatie vatbaar zijn, zeker indien de resultaten minder significant zijn als bij het voorbeeld van de zonnepanelen. Vaak moeten immers aannames gemaakt worden, omdat exacte data ontbreekt. Een ander probleem is dat je een dergelijke studie niet gewoon eenmaal voor een product kan uitvoeren. Elke wijziging in het gehele proces, heeft een impact op de score die aangeeft hoe duurzaam (sustainable) uw product nu eigenlijk is. Tenslotte bent u verplicht om (enigszins arbitraire) beslissingen te nemen over de functionele eenheid en de systeemgrenzen (wat neemt u mee en wat niet?). In vele gevallen kan u dus enkel een richtinggevend antwoord

krijgen op de vraag of een product duurzaam (sustainable) is of niet. De beste manier om vandaag met deze LCA-berekeningen om te gaan is door niet naar de absolute waarde te kijken, maar door een vergelijking te maken tussen het oude product en het nieuwe product. Op deze manier wordt het aantal relevante parameters in de berekening aanzienlijk verminderd en gaat ook de foutmarge omlaag. Afhankelijk van de focus (milieu, kost) en het detailniveau dat u wenst, bestaan er verschillende methodieken (ecocost, Product environmental footprint (PEF), volledig LCA, ...) om een LCA-analyse uit te voeren.

Hoe gaat u om met duurzaamheid (sustainability) als bedrijf?

Het is duidelijk dat u een product niet zwart-wit als duurzaam kan labelen. Dan volgt vaak de vraag over hoe het product als een duurzaam (sustainable) product in de markt te zetten. Is een richtinggevend antwoord over de duurzaamheid (sustainability) van uw product voldoende? Deze vraag is echter niet zo belangrijk. Er zijn momenteel al heel wat producten op de markt met de claim dat ze duurzaam (sustainable) zouden zijn, al dan niet terecht. Onderzoek heeft uitgewezen dat een claim van duurzaamheid op uw product doorgaans weinig bijdraagt aan een stijging van de verkoop of de verkoopprijs (d.i. de marge). Voor de klant blijven, op het moment van aankoop, prijs en performantie de belangrijkste drijfveer. En als we even vooruit kijken, zullen in de toekomst de meeste producten per definitie duurzaam (sustainable) moeten zijn door verregaande reglementeringen en druk van de klant, waardoor een duurzaam (sustainable) label steeds minder impact zal hebben.

Wat wel belangrijk is, is dat de klanten weten dat u als bedrijf aandacht hebt voor de duurzaamheid (sustainability) van uw producten en processen, dat u bekend staat als een duurzame (sustainable) onderneming. Dit gebeurt niet van vandaag op morgen, maar is het resultaat van een volgehouden inspanning gedurende lange tijd. Hoe sneller u hiermee van start gaat, hoe

meer voorsprong u kan nemen op de concurrentie. Daarnaast geeft het u ook het voordeel dat uw producten reeds voldoen aan de nieuwe normen op het moment dat nieuwe reglementering de bedrijven zullen verplichten om actie te ondernemen.

Hoe gaat u om met duurzaamheid (sustainability) als de gebruiker niet mee is?

Daarnaast is er nog het aspect van theorie versus praktijk. Duurzame producten en volledige recycleerbaarheid op papier is geen garantie dat het product geen schade aan het milieu toebrengt. Het beste (of liever, slechtste) voorbeeld is de gigantische hoeveelheid perfect recycleerbaar plastic dat op stortplaatsen of in de oceanen terecht komt. Wereldwijd wordt slechts 14 procent van plastics voor eenmalig gebruik gerecycleerd. Stel u voor dat u een product op de markt brengt, waarbij u aandacht hebt gehad voor demonteerbaarheid, herstelbaarheid, hergebruik van onderdelen en lange levensduur, maar finaal gooit uw klant dit product bij einde van eigen gebruik in de zwarte vuilzak. Doodzonde van al het werk dat aan dit product besteed werd en het verlies van nog perfect bruikbare materialen.

Als bedrijf moet u echter niet gewoon staan toekijken hoe dit gebeurt en wachten tot de gebruiker zijn houding wijzigt, maar kan u ook hierop een impact hebben. Een zinvolle manier is bijvoorbeeld door eigenaar te blijven van het product en enkel de functie te verkopen: product-as-a-service, waarbij de klant betaalt voor het gebruik. Bij einde gebruik, defect of einde levensduur komt het restproduct terug naar het bedrijf waar het product wordt hersteld of hermaakt, of onderdelen kunnen gerecupereerd worden.

Bron:
*Eco-efficient Value Creation
Sustainable strategies for the circular
economy, Joost G. Vogtländer,
Delft Academic Press 2014
Ellen MacArthur Foundation*
Bron:
*Sirris, Patrick Cosemans en
Thomas Vandenhoute*

ONDERNEMERSVERTROUWEN RICHTING NIVEAU CORONADIEPTEPUNT

De kmo-barometer, de conjunctuurbarometer voor de Vlaamse zelfstandige ondernemers en kmo's die UNIZO elk kwartaal opmaakt, krijgt een mokerslag in het derde kwartaal van 2022. Met een score van -27,4 procentpunt komt deze tot een niveau vergelijkbaar met het coronadieptepunt op het einde van het eerste kwartaal van 2020.



UNIZO ziet een daling van alle indicatoren, met als uitschieters de uitgesproken pessimistische toekomstverwachtingen van ondernemers omtrent hun werkvolume, de rendabiliteit en het personeelsbestand. De gemiddelde score van deze drie indicatoren is sinds de start van de kmo-barometermeting nooit lager geweest (-30,12).

'We vrezen dat het ergste nog moet komen', zegt Danny Van Assche. 'Uit een recente studie blijkt dat slechts 7 procent van de ondernemers erin slaagt om 100% van de stijgende

kosten door te rekenen en liefst een kwart het jaar nu al verlieslatend zal afsluiten. Bovendien heeft momenteel nog bijna de helft van de bedrijven nog een vast elektriciteitscontract, die lopen de volgende maanden af. De vakbonden beloven met hun acties een 'hete herfst', maar voor de ondernemers is het al winter.'

Volgens de koepelorganisatie moeten de overheden noodlijdende bedrijven te hulp schieten. Daarnaast pleiten ze voor extra maatregelen om de energietransitie te bevorderen. Uit een bevraging van UNIZO bij bijna

1150 ondernemers blijkt nu reeds 12 procent maximaal overgeschakeld is op hernieuwbare energie. Nog eens bijna de helft van onze ondernemers staat klaar voor de overstap. Een derde ziet op korte termijn geen mogelijkheden om over te schakelen van fossiele brandstof naar duurzame of hernieuwbare energie. Hiervoor moeten obstakels zoals wetgeving, gebrek aan informatie, vergunningen en kostprijs worden weggewerkt. Slechts 4% van de zelfstandige ondernemers ziet geen heil in de energietransitie.

WEST-VLAANDEREN INVESTEERT IN METAALBEWERKINGSOPLEIDINGSCENTRUM

POM West-Vlaanderen heeft in samenwerking met VDAB een manufacturing training lab geopend in het VDAB-opleidingscentrum in Brugge. Dit lab bevat hoogtechnologische opleidingsapparatuur dat ingezet wordt voor opleidingen in programmeren, 3D-printing, lassen en metaalbewerking. Hiermee wil POM West-Vlaanderen het nijpend tekort aan technische profielen verhelpen.

Met de aankoop van onder meer een lasrobot en -cobot, een lasersnijtafel en verschillende simulatoren (een investering van 8 miljoen euro) zet het Brugse lab sterk in op industriële productieomgevingen binnen de metaalverwerkende industrie en de machinebouw. Deze sector is in West-Vlaanderen goed voor 29.437 werknemers en kent grote moeite om personeel te vinden.

Met de nieuwe uitrusting kan VDAB werkzoekenden en werknemers beter voorbereiden op een werkvloer die steeds digitaal wordt. Operatoren moeten meer en meer samenwerken met robots en cobots. Ook de opkomende additive ma-

nufacturingtechnologie, oftewel 3D-printing, heeft een prominente plaats in het training lab gekregen. Het training lab zal onder meer ingezet worden voor de opleiding van werkzoekenden. Daarnaast kunnen bedrijven een beroep doen op de faciliteit voor de herscholing van hun personeel. 'Naast reguliere opleidingen bieden we ook korte workshops aan om mensen kennis te laten maken met deze innovatieve technieken. Zo wakkeren we hun goesting aan om zich bij te scholen. Burgers kunnen ook één dag gratis een opleiding volgen, om van het aanbod te proeven', klinkt het bij VDAB.



EUROMETAUX WAARSCHUWT VOOR VERDWIJNEN METAALPRODUCTIE UIT EUROPA

Eurometaux, de Europese branchevereniging voor de producenten en recyclers van non-ferro metalen in Europa, luidt de noodklok. De Europese Unie zou de energiekosten op haar grondgebied moeten verlagen om de concurrentiekracht van Europese bedrijven te behouden. Toezeggingen van Europa en lidstaten afzonderlijk zijn mogelijk niet afdoende.

De brancheorganisatie Eurometaux laat aan een brief aan EU-Commissievoorzitter Ursula von der Leyen weten dat reeds al 50% van de aluminium- en zinkproductiecapaciteit in de EU offline is wegens de stroomcrisis. De hoge energiekosten zijn een gevolg van de haperende gaslevering uit Rusland. Eurometaux telt 26 bedrijfsleden, waaronder Glencore, Aurbubis, Boliden en Norsk Hydro.

Volgens de belangenorganisatie vormt de energiecrisis een 'existentiële bedreiging voor de toekomst van de Europese metaalsmelterijen.' Europese tekorten in bijvoorbeeld de automobiel-sector worden momenteel aangevuld met productie uit China. Daarover zegt Eurometaux: 'De Chinese productie is 2,5 maal koolstofintensiever dan de Europese zinkproductie; 2,8

maal meer in het geval van aluminium en 3,8 maal meer voor silicium', aldus Eurometaux. Hierdoor is er een grotere impact op het milieu. 'Wij schatten dat de vervangende invoer van aluminium door Europa dit jaar al 6-12 miljoen ton CO₂ heeft toegevoegd.'

Eurometaux is voorstander van de oprichting van een EU-noodhulpfonds voor energie-intensieve industrieën. Daarnaast moeten toeslagen op stroom en gas beperkt worden om de prijsstijgingen verder te drukken.

BELMETAL SCHRIJFT SCHOOLWEDSTRIJD UIT OM BEROEP VAN METAALWERKER IN DE PICTURE TE KRIJGEN

Om de metaalsector meer zichtbaarheid te geven, heeft de Belgische beroepsvereniging van de metaalhandel Belmetal een nationale scholenwedstrijd uitgeschreven die dit jaar van start gaat. In Steel Warriors wordt het metaal project van de scholen beoordeeld op esthetiek en techniek.



De metaalsector heeft een groot gebrek aan arbeidskrachten. 'Vooral de klassieke metaalbewerkers en

lassers, die met hun handen werken, zijn erg moeilijk te vinden en deze doelgroep valt bij sensibiliseringscampagnes vaak buiten te boot', vertelt Vanessa Espeel, bestuurslid bij Belmetal, en directeur van Metaalhandel Espeel. Zij is de bedenker van de scholenwedstrijd onder de naam 'steel warriors'. Met 'steel warriors' willen de metaalhandelaren het beroep van metaalwerker op een aantrekkelijk manier presenteren. Door er een competitief sausje over te gooien en mooie prijzen in het vooruitzicht te stellen, menen zij het enthousiasme onder scholieren te kunnen aanwakkeren. Espeel spreekt van een groot enthousiasme onder de scholen. 'Wij hebben dit eerste jaar twintig scholen aangenomen. We hebben zelf

een aantal moeten afwijzen wegens grote aantal inschrijvingen.' De scholen die deelnemen zullen wekelijks enkele uren aan een project naar eigen keuze werken. Los van het lassen en andere metaalbewerkingen moeten de deelnemers de voortgang in de wedstrijd ook delen op social media. Het concept in wedstrijdvorm werd door de bevoegde organisaties in België beoordeeld op pedagogische kwaliteiten en mag door de middelbare scholen in het jaarplan opgenomen worden. Deelnemende scholen krijgen een cheque die zij bij de Belmetal-leden kunnen verzilveren voor het benodigde staal.

De scholenwedstrijd werd op 6 oktober officieel gelanceerd bij ArcelorMittal in Gent. Eind mei 2023 zal de winnaar bekend gemaakt worden. Een vijfköppige jury zal de creaties op een aantal elementen beoordelen, waarvan techniek en esthetiek de belangrijkste zijn.

VERKORTE OPLEIDING TOT METAALBEWERKER GELANCEERD IN OOST-VLAANDEREN

De Oost-Vlaamse organisaties CVO Groeipunt en Compaan organiseren vanaf september Metaalmatch, een verkorte opleiding tot metaalbewerker. De opleiding richt zich op werkzoekenden die willen starten in de metaalsector. 'In deze opleiding leer je basislas- en metaaltechnieken, hoe je metaal moet boren, zagen, knippen, slijpen, enzovoort. Als je dit onder de knie hebt, zetten

we verder in op lastechnieken. Een goede metaalbewerker-lasser kan ook een plan lezen en interpreteren. Ook hier besteden we aandacht aan', expliciteert een coach in Het Nieuwsblad. Er is plaats voor 12 leerlingen in de nieuwe opleiding die 11 weken duurt en gevolgd wordt door een stage van 30 werkdagen in een bedrijf. De opleiding vindt twee keer per jaar plaats.

NABESCHOUWING: CORONA ZORGDE VOOR OPEENHOPIING METAALBEURZEN

Door het uitstel van sommige beurzen door corona vond dit jaar een heuse opeenhoping van metaalbeurzen plaats. Beursorganisaties waren tevreden met de opkomst al wat het niet altijd even makkelijk om exposanten te vinden. Dit had mede te maken met de concurrentie uit het buitenland. Zo viel Technishow enkele weken voor AMB, de belangrijkste Europese beurs voor metaalbewerking. Het vroegere Machineering Network Event (MNE) trok dit jaar als D2M 100 standhouders in Kortrijk.

‘De markt is zeer goed. De verkoop van apparatuur voor lasautomatisatie verloopt als een tierelier’, vertelt Peter Pittomvils, CCO van Valk Welding, op de D2M beurs in Kortrijk. De Design to Manufacturing (D2M) is de opvolger van Prototyping-MNE, een van de laatste pro-corona beurzen in februari 2020. De organisatie koos andermaal voor een bundeling van de maakindustrie en ontwerp, twee

activiteiten die door automatisering steeds meer met elkaar verbonden zijn. Deelnemers gaven aan het fysieke contact met klanten en dealers belangrijk te vinden.

‘Beurzen zijn uitgelezen momenten om klanten en ook concullega’s op een locatie te zien’, vertelt Pittomvils die aangeeft dat Valk Welding dit jaar 12 beurzen in Europa doet. De internationale beursdeelname van de

lasspecialist symboliseert de groei die het bedrijf de afgelopen jaren heeft doorgemaakt. Dat het momenteel iets moeilijker gaat doordat maakbedrijven met sterk gestegen kosten zitten, kan het hoogtij voor de lassociaal niet drukken. ‘Het personeelstekort is voorlopig nog niet voorbij. Bedrijven moeten hoe dan ook automatiseren.’

Vlamef-leden

Ook Werner De Ridder, general manager van SCHUNK Intec Belux, ziet in de stijgende energieprijzen geen excuus voor metaalbedrijven om de hand op de knip te houden. ‘Juist in deze tijden van stijgende kosten is het opportuun om te investeren in de optimalisatie van het productieproces. Relatief simpele onderdelen – zoals een spanplaat voor het wisselen van stukken – kan al een behoorlijke bezuiniging teweeg brengen. Er is nog enorm veel ruimte bij bedrijven om dergelijke, relatief kleinschalige aanpassingen te doen.’ Schunk, producent van cobot- en robotgrijpers, en Valk Welding waren niet te enige Vlamef leden die op 21 en 22 september naar Kortrijk waren afgezakt. Ook Astratec, De Tollenaere en Unil Lubricants waren erbij. Voor De Tollenaere, verkoper van plaatbewerkingsmachines, is Nederland ook een belangrijke markt. Daarom was het bedrijf ook aanwezig op de Technishow eind augustus in Utrecht, Nederland.



TECHNISHOW-OPKOMST VIEL TEGEN

Technishow is traditioneel de grootste metaalbeurs in de Benelux en trekt zowel Nederlandse als Vlaamse metaalbewerkingsbedrijven. Het was al weer vier jaar geleden dat het evenement plaatsvond. Met 200 exposanten en 16.700 bezoekers was de maakbeurs minder goed bezocht als voor corona. Dit had volgens de deelnemers onder andere te maken met het grote

beursaanbod dit najaar. Zo vond enkele weken later de AMB, de internationale beurs voor metaalbewerking, plaats in Stuttgart. Hier kwamen 1.238 exposanten van over de hele wereld en 64.298 bezoekers op af.

Een Vlaamse machinebouwer die wel ook op Technishow aanwezig was, was Deratech, specialist in plaatbewerkingsmachines die in

China geprefabriceerd worden en in Vlaanderen geassembleerd. 'Voor ons is beursdeelname belangrijk op naamsbekendheid op te bouwen', laat zaakvoerder Nico De Voogd weten. Dat beursdeelname voor hem vruchten afwerpt, bewijst de order-intake. 'Op Metavak heb ik, zoals het er nu uitziet, vier machines verkocht.'

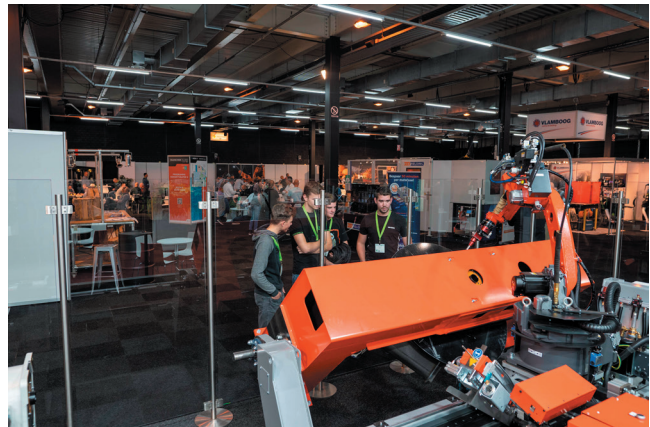
WISSELENDE GELUIDEN

Het bedrijf uit Waasmunster was net zoals Dalemans Industries uit Zonhoven ook aanwezig op Metavak, de metaalvakbeurs in Gorinchem die van 4 tot 6 oktober plaatsvond. De vakbeurs werd gecombineerd met de Welding Week waar ook het Belgisch Instituut voor Lastechniek (BIL) als medeorganisator bij betrokken was.

Standhouders op de beurzen gaven een wisselend beeld. Sommigen spraken van een afkoeling van de markt omdat maakbedrijven met grote kostenstijgingen kampen. Denk daarbij aan energiekosten, verpakkingsmateriaal, grondstoffen en zeker ook loonkosten. Andere spelers kennen juist daarom goede

tijden. Automatisering kan kostenstijgingen tegengaan. 'Bovendien zie je de rentes stijgen waardoor firma's juist nu besluiten grotere investeringen te doen voordat de rentes nog hoger liggen', klinkt het bij Metavak op de stand bij Wouters Cutting & Welding uit Turnhout, specialist in snijmachines.







ZF WIND BOUWT GROOTSTE WINDMOLEN TESTCENTRUM TER WERELD

Tandwielkastproducent ZF Wind gaat in het Limburgse Lommel een installatie bouwen om 's werelds grootste windturbines te testen. Het trekt hiervoor 50 miljoen uit. De ontwikkeling van groene energie wordt door experts al langer gezien als opportuniteit voor de Belgische maakbedrijven.

ZF Wind was voorheen onderdeel van Hansen Transmission, maar werd in 2011 overgenomen door het Duitse ZF Friedrichshafen. De Vlaamse dochteronderneming specialiseert zich in de productie van tandwielkasten voor windturbines. Om in te spelen op sterk toenemende vraag naar windenergie grotere tur-

bines met meer vermogen, start de vestiging in Lommel met de bouw van een groot testcentrum. De testinstallatie zal met een lengte van 60 meter de grootste ter wereld zijn en maakt het mogelijk de grootste aandrijfsystemen en stroomgeneratoren te testen. Met een vermogen van 30 MW kan de testinstallatie

ook extreme krachten op de aandrijflijnen testen.

Waar enkele jaren geleden lag het vermogen van offshore windturbines op 9,5 MW lag, is 20 MW inmiddels normaal. De testinstallatie, waar een kostenplaatje van 50 miljoen euro aanhangt, moet tegen 2024 operationeel zijn. De ontwikkeling van windmolenenergie wordt algemeen beschouwd als een uitgelezen marktkans voor Belgische maakbedrijven. De investering van ZF Wind kan Vlaamse metaalbedrijven het nodige werk bezorgen.

Augustus 2022

AFZETPRIJSINDEX INDUSTRIE +2,6%

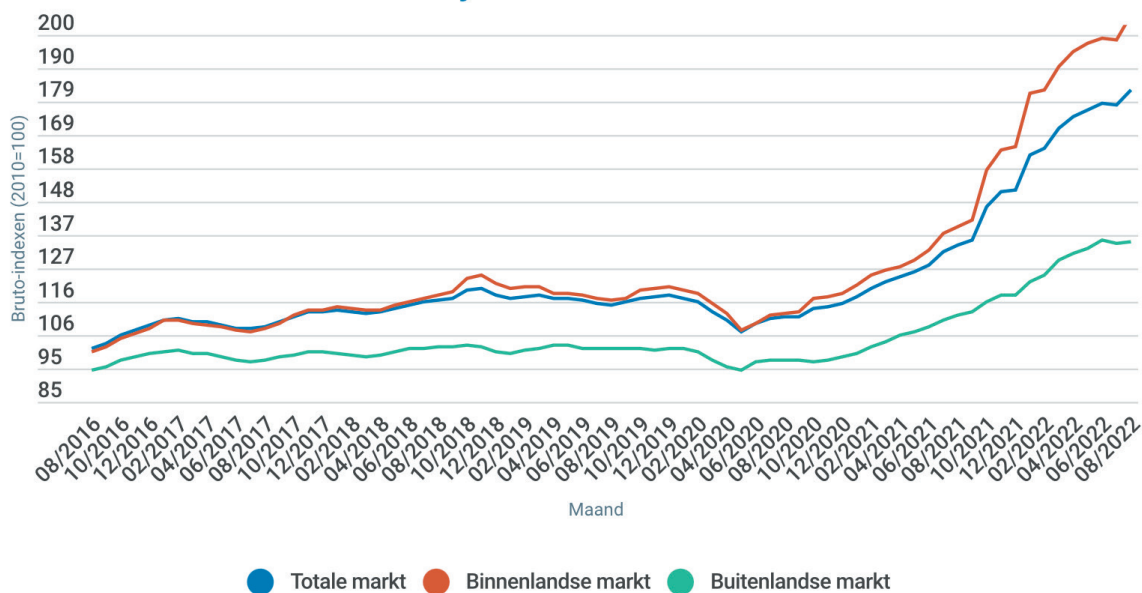
In augustus 2022, vergeleken met de voorgaande maand, is de afzetprijsindex voor de totale industrie zonder bouw gestegen met 2,6%. Een uitsplitsing van dat cijfer tussen energie en de rest, geeft een stijging van 8,7% voor energie en een stijging van 0,8% voor de totale industrie zonder energie. Een verdere opsplitsing van de totale industrie zonder energie geeft +0,8% voor intermediaire goederen zonder energie, +0,7% voor investeringsgoederen, +0,4% voor duurzame consumptiegoederen en +0,9% voor niet-duurzame consumptiegoederen.

Als de algemene afzetprijsindex uitgesplitst wordt naargelang de bestemming, dan zien we een stijging van 4,0% op de binnenlandse markt en een stijging van 0,6% op de buitenlandse markt.

In vergelijking met augustus van het voorgaande jaar, is de afzetprijsindex van de totale industrie zonder bouw gestegen met 36,2%. De afzetprijzen voor de Belgische markt stegen met 47,8%, voor de buitenlandse markt was er een stijging met 20,4%.



Totale industrie zonder bouwnijverheid



GEBRUIKSAANWIJZING

HIJS- EN HEFGEREEDSCHAPPEN

De Europese regelgeving schrijft voor dat hijs- en hefmiddelen zijn voorzien van een gebruiksaanwijzing. Fabrikanten en leveranciers van hijs- en hefmiddelen zijn verantwoordelijk voor een volledige en correcte gebruiksaanwijzing en de gebruikers moeten deze gebruiksaanwijzing correct opvolgen wanneer ze gebruikmaken van het hijs- en hefmiddel.



Hijsen en heffen zijn twee aparte onderdelen. Bij hijsen wordt een last door middel van een takel omhoog gebracht. Met heffen wordt bedoeld het heffen door middel van hefwerktuigen. Voor beide onderdelen geldt dat ze perfect in orde moeten zijn.

Machinerichtlijn 4.4.1 Hijs- en hefgereedschappen zegt hierover:

“Ieder hijs- en hefgereedschap of iedere commercieel ondeelbare partij hijs- en hefgereedschappen moet vergezeld gaan van een gebruiksaanwijzing die ten minste de volgende gegevens bevat:

- a) het beoogde gebruik;
- b) de gebruiksgrenzen (met name voor hijs- of hefgereedschappen als magnetische of vacuümzuignappen die niet geheel aan punt 4.1.2.6, onder e), voldoen);
- c) aanwijzingen voor het monteren, het gebruik en het onderhoud;
- d) de gebruikte statische beproevingscoëfficiënt”.

De in punt 4.4.1 voorgeschreven eis geldt voor hijsen hefgereedschappen, met inbegrip van stropen of componenten van stropen die als afzonderlijke hijs of hefgereedschappen kunnen worden gebruikt.

De gebruiksaanwijzing voor hijs- of hefgereedschap mag worden opgenomen in een commercieel document, zoals bijvoorbeeld een catalogus, maar de fabrikant moet waarborgen dat een exemplaar van het document wordt meegeleverd met elk hijs- of hefgereedschap of elke partij gereedschappen.

Het bepaalde onder b) heeft betrekking op gereedschappen, zoals bijvoorbeeld magnetische of pneumatische hijs- en hefgereedschappen, waarvoor niet altijd volledig kan worden voldaan aan de eis van punt 4.1.2.6, onder e). De fabrikant moet deze gevallen vermelden en de

gebruiker laten weten dat de grijporanen in kwestie niet mogen worden gebruikt boven plaatsen waar personen aanwezig kunnen zijn.

Machinerichtlijn 4.4.2 Hijs- en hefmachines:

“Bij hijs- en hefmachines moet een gebruiksaanwijzing met de volgende gegevens zijn gevoegd:

- a) de technische kenmerken van de machine, met name:
 - de maximale werklast en zo nodig een kopie van het plaatje of de tabel met de werklasten als omschreven in punt 4.3.3, tweede alinea,
 - de op steun- en bevestigingspunten uitgeoefende krachten en, in voorkomend geval, de kenmerken van de sporen,
 - zo nodig een omschrijving van de ballast en de manieren om deze aan te brengen;
- b) de inhoud van het onderhoudsboekje voor de machine, indien dit niet met de machine wordt meegeleverd;
- c) de werkwijze die moet worden gevolgd indien het rechtstreekse zicht dat de bediener op de last heeft, niet toereikend is;
- d) indien nodig, een beproevingsverslag met details betreffende de statische en dynamische beproevingen die door of voor de fabrikant of diens gemachtigde zijn verricht;
- e) voor machines die niet in de bedrijfsruimten van de fabrikant gebruiksklaar worden gemonteerd, de nodige instructies voor het nemen van de in punt 4.1.3 bedoelde maatregelen vóór de eerste inbedrijfstelling ervan”.

De in punt 4.4.2 voorgeschreven eis heeft betrekking op hijs- en hefmachines en op verwisselbare uitrustingsstukken voor hijs- of hefverrichtingen. Bij het eerste streepje van punt 4.4.2, onder a), wordt nog eens benadrukt hoe belangrijk het is de gebruiker en de bediener te informeren over de belastinggrenzen van de machine.

Het tweede en derde streepje van punt 4.4.2, onder a), hebben betrekking op de installatie van hijs- en hefmachines om de stabiliteit daarvan te waarborgen. Deze eisen zijn een aanvulling op de algemene eisen met betrekking tot aanwijzingen voor installatie en stabiliteit zoals voorgeschreven in punt 1.7.4.2, onder i) en o), van bijlage I.

In punt 4.4.2, onder b), wordt verwezen naar het onderhoudsboekje. De fabrikant is niet verplicht een dergelijk boekje mee te leveren. Het meeleveren van een onderhoudsboekje waarin de door de gebruiker uit te voeren onderhoudsverrichtingen en hun tussenpozen worden vermeld, wordt echter aanbevolen als een praktische manier om de onderhoudsaanwijzingen te versterken zoals voorgeschreven in punt 1.7.4.2, onder r), van bijlage I.



Zelfs als de fabrikant van de hijs- of hefmachine geen onderhoudsboekje meeleverd, is hij op grond van punt 4.4.2, onder b), verplicht te adviseren over de inhoud ervan. In de geharmoniseerde normen kan een standaardformulier voor de inhoud van het onderhoudsboekje worden voorgeschreven voor bepaalde categorieën machines, waardoor het gebruik van het boekje wordt vereenvoudigd voor zowel gebruikers als inspectie- en onderhoudspersoneel.

In punt 4.4.2, onder c), wordt de mogelijkheid erkend dat de bedie-

ner, ondanks de maatregelen die de fabrikant heeft getroffen om te voldoen aan de eis in de eerste alinea van punt 4.1.2.7, in bepaalde bedrijfsomstandigheden toch onvoldoende zicht heeft op de last, bijvoorbeeld als gevolg van obstakels in het werkgebied. Daarom moet de fabrikant de gebruiker richtlijnen verschaffen om een dergelijk gebrek aan zicht te compenseren.

Punt 4.4.2, onder d) en e), verwijst naar de maatregelen die de fabrikant moet treffen om de geschiktheid voor het beoogde gebruik van hijs- en hefmachines te controleren volgens de eisen in punt 4.1.3 van bijlage I. Onder d). Er wordt verwezen naar de statische en dynamische beproevingen die worden genoemd in de tweede alinea van punt 4.1.3. Deze beproevingen worden meer in detail beschreven in paragraaf 4.1.2.3 in de vijfde alinea onder a0 en b0 en in de zesde alinea. De bijbehorende beproevingsverslagen moeten worden opgenomen in de gebruiksaanwijzing. Ze vormen voor de gebruiker het bewijs dat de nodige beproevingen door of namens de fabrikant zijn uitgevoerd.

Punt 4.4.2, onder e), is van toepassing wanneer een machine niet wordt gemonteerd in de bedrijfsruimten van de fabrikant, met als gevolg dat haar geschiktheid voor het beoogde gebruik door of namens de fabrikant moet worden geverifieerd op de gebruiksplaats. Zie de toelichting bij punt 4.1.3. In dat geval moeten de nodige maatregelen worden opgenomen in de gebruiksaanwijzing van de fabrikant.

Hierbij moet worden opgemerkt dat deze eis niet betekent dat de verplichting van de fabrikant om te waarborgen dat de geschiktheid voor het beoogde gebruik van de machine wordt gecontroleerd, voordat de machine voor het eerst in bedrijf wordt gesteld, kan worden overgedragen aan de gebruiker.



BESTUURSLEDEN GEZOCHT

VLAMEF: dat is een groep van ondernemers die actief zijn in de metaalsector. Dankzij uw lidgeld behoort u ook tot dit netwerk !

VLAMEF heeft een enorm potentieel. In Vlaanderen zijn er 7.000 ondernemers actief in de metaalsector. In Wallonië zijn dat er nog eens 4.500. Stuk voor stuk kleine en middelgrote ondernemingen, allen met gelijkaardige uitdagingen naar de toekomst toe ! De bestuurders van VLAMEF worden verkozen voor een periode van vier jaar. Begin 2023 zal de nieuwe bestuursploeg gekozen worden.

Concreet zijn we op zoek naar leden die zich willen engageren om een bestuursfunctie op te nemen. Deze geëngageerde leden kunnen zich eveneens toespitsten op één thema binnen een specifieke werkgroep. Denken we maar aan tewerkstelling, jongeren in de sector, technische onderwerpen, duurzaamheid, normering en standaardisatie, verzekeringen,... We verwachten vooral ideeën van u !

Stel u nu kandidaat !

VLAMEF staat dagelijks klaar om de belangen van alle leden te bewaken en te behartigen. De democratische structuren van onze organisatie zorgen er voor dat ideeën en/of bezorgdheden vanuit de basis kunnen doorstromen, zodat deze op lokaal, nationaal of internationaal niveau kunnen aangepakt worden. Uw input als lid is voor ons zeer groot belang. Heeft u zin om de agenda mee te bepalen en mee te werken aan het oplossen van diverse sectorale

en maatschappelijke vraagstukken? Als bestuurslid zorgt u voor inbreng vanuit het werkveld. Man of vrouw, jong of oud: uiteindelijk gaat het om je deskundigheid en inzet voor de sector!

Contacteer ons voor advies, neem onze informatie op, neem deel aan de activiteiten en zit mee aan het stuur van onze organisatie. Zo laat je jouw engagement als bestuurslid optimaal renderen voor alle leden.

Werking van het bestuursorgaan

Het dagelijks bestuur bestaat uit een voorzitter, een ondervoorzitter en de secretaris. Daarnaast bestaat het bestuur uit diverse leden die op bepaalde gebieden het bestuur ondersteunen.

Het is best een behoorlijk team dat zich voor de beroepsvereniging flink inzet. Als deze mensen er niet zijn kan de beroepsvereniging niet functioneren. Het bestuursorgaan komt drie à vier keer per jaar samen. We doen dat in de rand rond Brussel, of op het kantoor van VLAMEF in het centrum van Brussel. Genoemde bestuursleden worden begin 2023 voorgedragen en aangesteld voor een periode van vier jaar. Wie gaat ons helpen ? Samen zijn we sterk. Laat het weten aan het secretariaat. En als u twijfelt mag u ons altijd om informatie vragen wat deze functie inhoudt. Wees er nogmaals van bewust dat we het als beroepsvereniging van deze vrijwilligers moeten hebben, anders hebben we geen bestaansrecht.

Meer info: contacteer johan@vlamef.be.